

PRESENTATION DU PROJET PIC 100% INCLUSION « LA FABRIQUE DE LA REMOBILISATION DE ROISSY PAYS DE FRANCE »

Financé
par

Opéré par

LE PIC « 100% INCLUSION » : C'EST QUOI ?

Une réponse territoriale à un appel à projet national

Un projet conçu pour et par les usagers du territoire de la CARPF, et pour répondre à un besoin de territoire



Démarche de design de service

Un programme d'actions sur 3 ans



Projet d'un montant \pm 2 millions €, avec une participation financière du PIC > 1 million d'euros (60%)
Co-financé à ce jour par



1000 bénéficiaires accompagnés sur 3 ans sur le programme d'actions

Un projet porté par un consortium d'acteurs dont les cibles se complètent

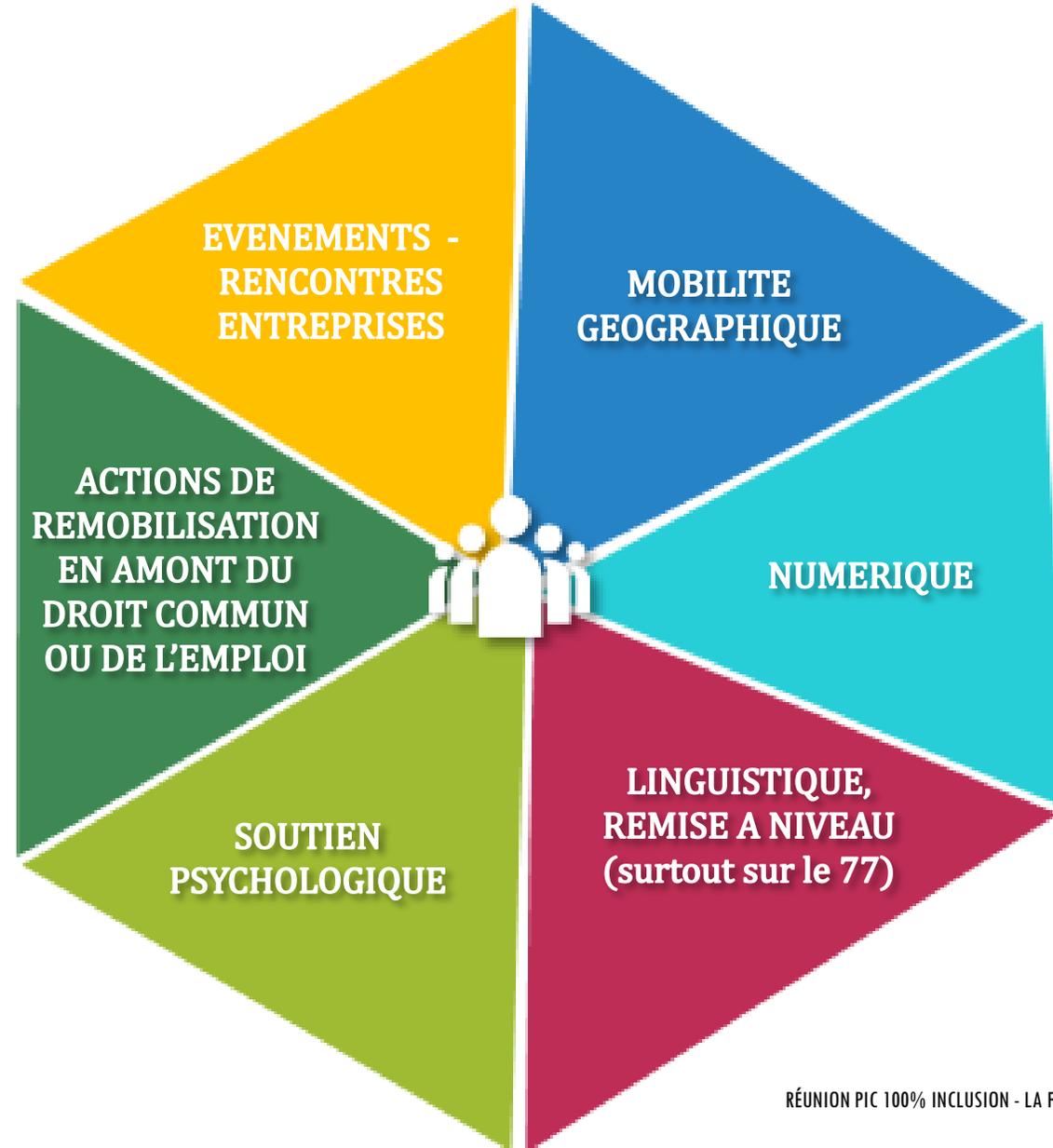


Le principal objectif du projet

Favoriser le retour à l'emploi et/ou à l'activité durable en testant à la fois

- des nouvelles coopérations territoriales
- et des nouvelles actions en direction des publics

QUELLES ACTIONS RENFORCER SUR NOTRE TERRITOIRE ?



PARCOURS : 15 MOIS MAXIMUM

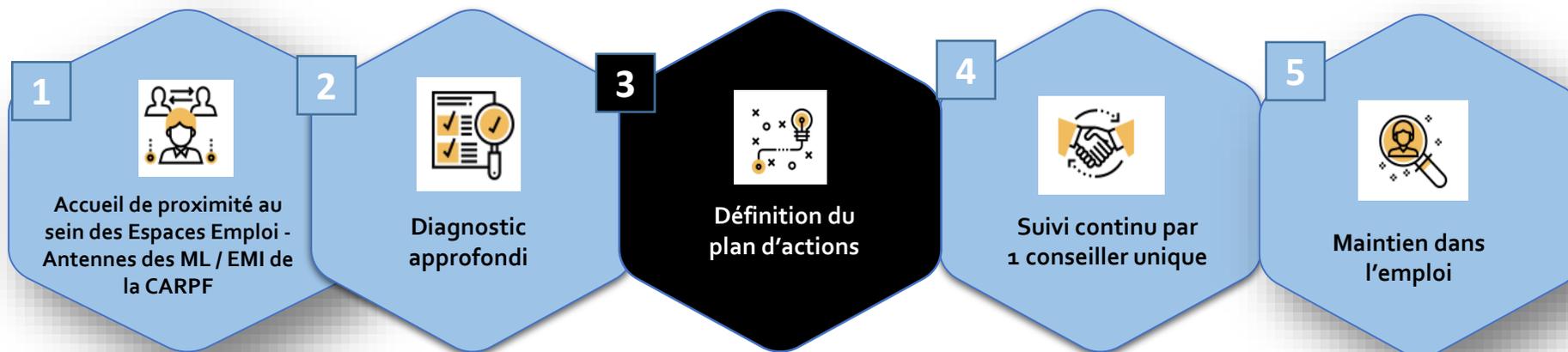
Accompagnement et suivi tout au long du parcours au sein des Espaces Emplois

Roissy
Pays de
France
Communauté
d'Agglomération

 Maison
de
l'Emploi
Roissy Pays de France

 MISSION LOCALE
VAL D'OISE EST

 ML
MISSION
LOCALE
de la Région de France



Des actions mobilisables à la carte

POUR QUI ?

Ce projet vise la remobilisation de jeunes et demandeurs d'emploi vulnérables, en difficulté d'insertion professionnelle, et prioritairement les personnes peu qualifiées (en deçà du CAP, BEP, en situation d'exclusion numérique). Les parcours proposés pourront également s'adresser aux demandeurs d'emploi de très longue durée, aux bénéficiaires du RSA, RQTH, aux bénéficiaires d'une protection internationale et, plus généralement, à toute personne en grande difficulté d'insertion professionnelle, quel que soit son niveau de qualification.

Critères obligatoire pour intégrer le programme : Résider sur une commune de la CARPF + Ne pas être déjà accompagné dans le cadre d'un autre dispositif (PLIE, Garantie Jeune, accompagnement global...).

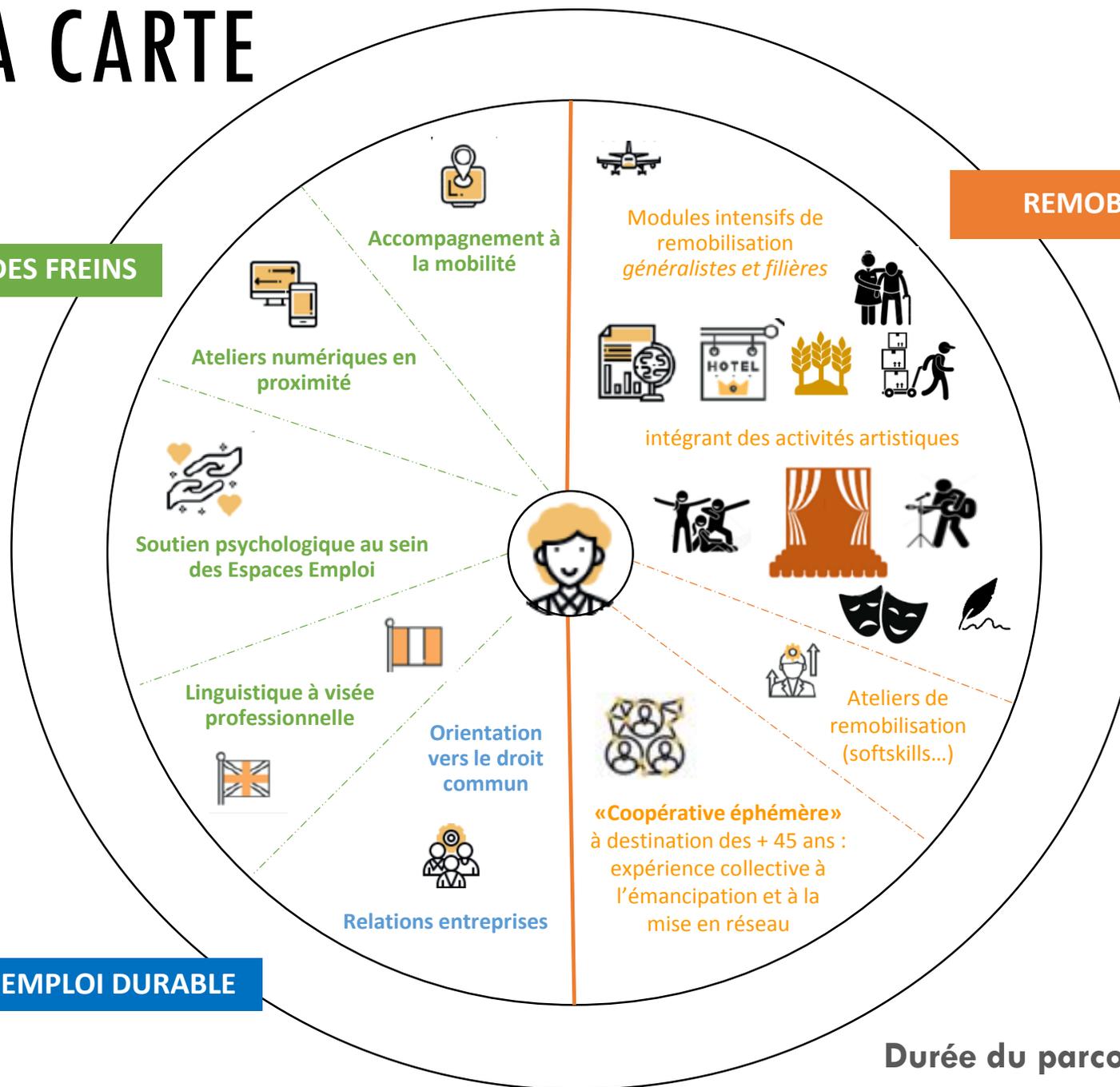
ACTIONS A LA CARTE

LEVEE DES FREINS

REMOBILISATION

EMPLOI DURABLE

Le bénéficiaire est accompagné par son conseiller et choisit les actions dont il a besoin



Durée du parcours : maximum 15 mois

LES PLUS VALUES DU PROGRAMME



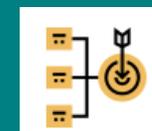
Expérimentation
Innovation



Nouvelles méthodes
pédagogiques



Proximité et équité
territoriale



Parcours adaptatif
et sans couture



Lisibilité de
l'écosystème



Bénéficiaire acteur de
son parcours



Le collectif / La Pair-
Aidance



Bénéficiaire acteur
du programme

LES MEMBRES DU CONSORTIUM : QUI FAIT QUOI ?

Accompagnement et suivi tout au long du parcours



Remobilisation / Développement des compétences

Modules intensifs de remobilisation
Généralistes et filières



Coopérative séniors



Public + 45 ans - Sarcelles

Ateliers courts



Tout public - Espaces Emploi

- 26 ans - Mitry Mory

Levée des freins

Mobilité



Tout public - Espaces Emploi



Villiers le Bel à confirmer

Numérique



Espaces Emplois



- 26 ans - Sarcelles

Linguistique à visée professionnelle



Rémi Deplanque

Tout public - Espaces Emploi

Soutien psychologique

Repérage

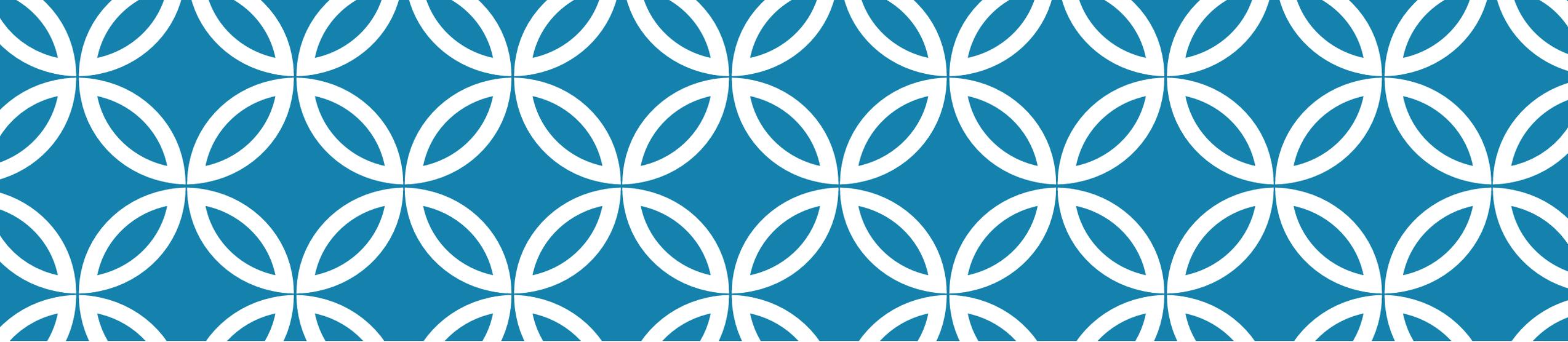
Les autres membres du consortium + :



+ Les partenaires du projet PRIJ/ retour vers le visible

Relation entreprise





LES PREMIERES ACTIONS DÈS LE MOIS D'OCTOBRE :

Accueil et accompagnement des bénéficiaires

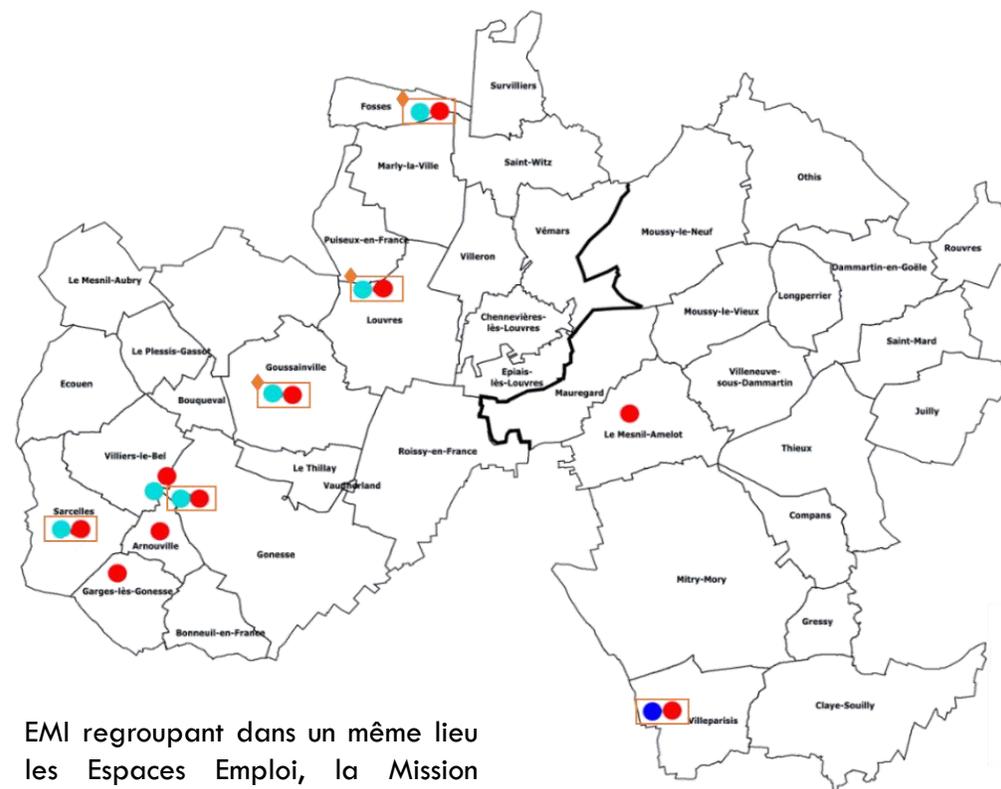
Accueil et sensibilisation au projet par un conseiller au sein des Espace Emploi - Antennes ML / Espace mutualisé inclusif :

Le bénéficiaire pourra se rendre au sein de l'espace le plus proche de son domicile pour rencontrer un conseiller .

Il définira avec son conseiller les étapes à mettre en œuvre : non seulement le déroulement, mais aussi les objectifs d'acquisition, les contenus et l'organisation des étapes. A l'appui de son plan d'actions, il pourra s'assurer que ses désirs et ses préférences sont bien prises en compte.

En fonction de ses besoins, il pourra participer à des actions « à la carte ». Quelle que soit la formule, le bénéficiaire trouvera des réponses adaptées.

Espaces Emploi – Antennes ML / Espaces mutualisés inclusifs de la CARPF



□ EMI regroupant dans un même lieu les Espaces Emploi, la Mission Locale, le PLIE et les principaux acteurs

- Espaces Emploi de la CARPF
- Antenne de la Mission Locale Val d'Oise Est
- Antenne de la Mission Locale Plaine de France 77
- ◆ Espaces Emploi portés par la MDE'RPF

Modules intensifs de remobilisation et de préparation à l'emploi généralistes

Objectifs : Acquérir les compétences indispensables pour un retour à l'emploi

- Permettre au bénéficiaire de reprendre confiance en lui et d'être dans une dynamique positive de recherche d'emploi
- Identifier, remobiliser et valoriser ses compétences
- Développer une autonomie dans ses démarches, renforcer la connaissance de son environnement et des aides possibles
- Stimuler la prise d'initiative et l'envie de réussir
- Acquérir des savoirs de base (français, mathématiques)
- Développer les compétences numériques nécessaires à sa recherche d'emploi et à son employabilité
- Affiner, définir son projet professionnel et/ou élargir ses choix professionnels
- Développer et affiner ses techniques de recherche d'emploi, connaître les codes de l'entreprise

Descriptif :

Après l'entretien de diagnostic, le bénéficiaire pourra intégrer un « module intensif de remobilisation et de préparation à l'emploi » au plus proche de son domicile : Louvres, Sarcelles ou Mitry-Mory.

Cette étape de parcours permettra au bénéficiaire d'acquérir les compétences indispensables pour un retour à l'emploi : savoirs de base (français, mathématiques, numérique), code de l'entreprise, connaissance des dispositifs, des aides, travailler son projet professionnel, reprendre confiance en soi, acquérir des techniques de recherche d'emploi... . Le nombre d'heures dédiées à ce module permettra au bénéficiaire de se mobiliser dans la durée.

Il s'agira à travers ces modules d'expérimenter de nouvelles méthodes pédagogiques intégrant des activités artistiques. Planifiées par ½ journées au cours des différents modules, elles favoriseront le travail sur l'image de soi et la confiance en soi.

Plusieurs activités seront proposées pour que chaque bénéficiaire trouve son mode d'expression : théâtre, danse, voix, ateliers d'écriture ... A l'issue de chacun des modules, une représentation publique sera réalisée avec les bénéficiaires et les mettra en scène.

3 modules commenceront sur 2020



La Coopérative éphémère Séniors

+45 ans

Objectifs :

- Susciter l'envie d'agir collectivement
- Renforcer la capacité des personnes à prendre des décisions, à décider pour eux-mêmes, avec un outil économique pour le travailler
- Contribuer à l'émancipation et à la mise en réseau
- Acquérir des savoir-être et des compétences professionnelles concrètes (communication, prospection commerciale, réaliser des devis, etc.).

Cette action sera coordonnée par la Coopérative d'activité et d'emploi OMNICITE (anciennement Port Parallèle) et se déroulera sur 3 mois.

1 groupe sur 2020

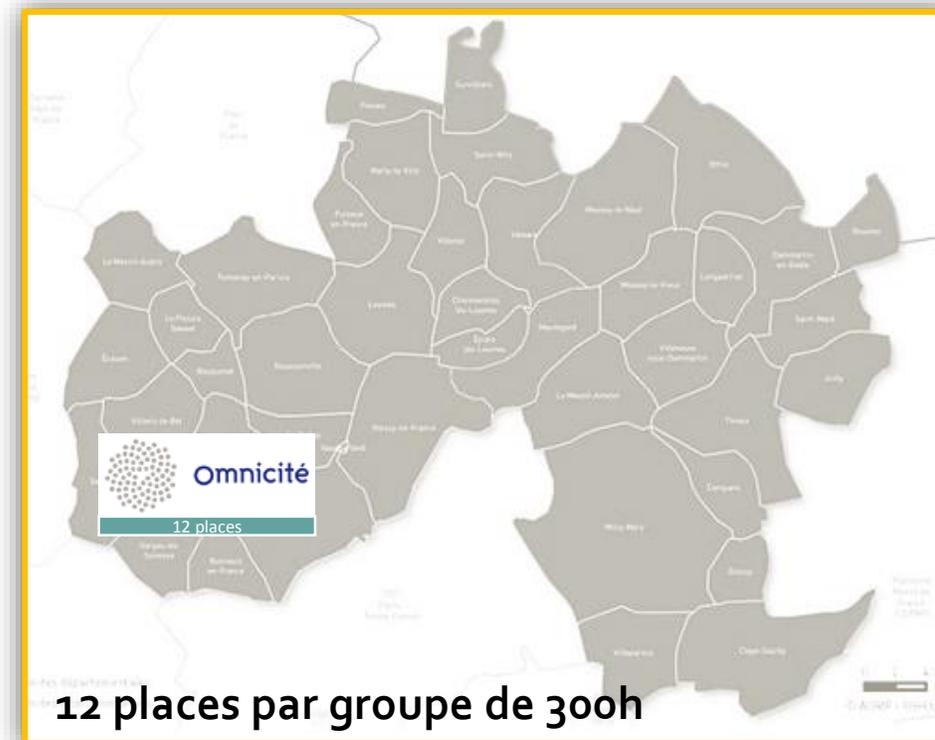
Descriptif :

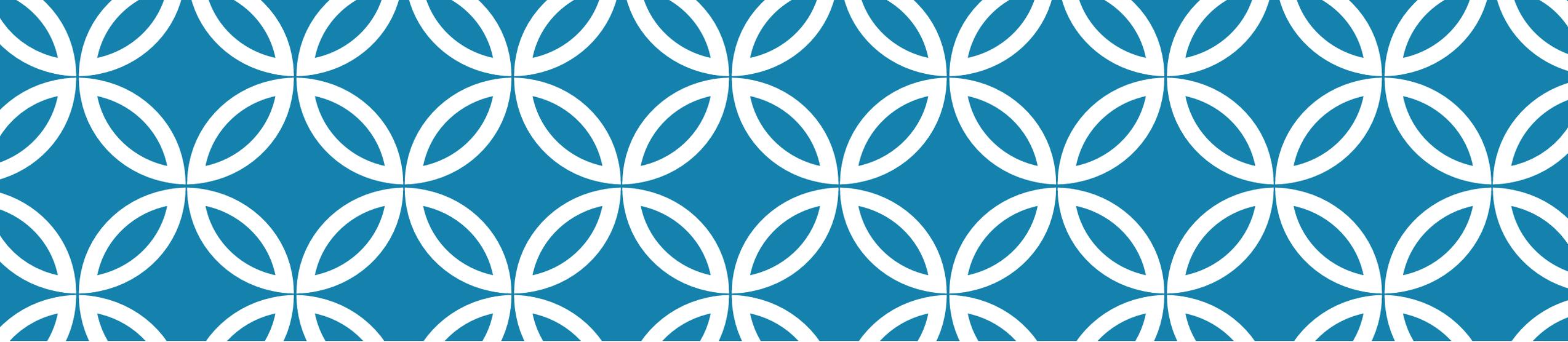
Sur le principe de la « coopérative jeunes majeurs », un groupe d'adultes (45 ans minimum) sera accompagné dans la création d'une coopérative éphémère de service avec pour objectif de travailler sur les différents leviers qui permettront un accès à l'emploi.

Il s'agit, pour les coopérant.e.s de développer leur autonomie et leur pouvoir d'agir, de vivre une expérience collective d'émancipation, de se professionnaliser et acquérir des compétences utiles pour leur projet professionnel (marketing, ressources humaines, prospection commerciale, travail en équipe, etc...) grâce à des temps de formation adaptés à leurs besoins.

Ce projet entremêle expérience pratique de l'entrepreneuriat coopératif et formation aux principes de l'économie sociale et solidaire.

A l'issue des 3 mois, les coopérant.e.s pourront s'ils le souhaitent poursuivre leur activité entrepreneuriale au sein de la coopérative d'activité et d'emploi.





**A SUIVRE AU COURS
DU DERNIER TRIMESTRE 2020...**

Soutien à la mobilité professionnelle



Développement d'une plateforme territoriale de mobilité inclusive située au sein des Espaces Emplois - Antennes ML / EMI de la CARPF



Objectifs :

- Lever les freins de mobilité géographique et psychologique
- Faciliter les déplacements
- Informer et sensibiliser sur les différentes solutions de mobilité, et notamment alternatives
- Bénéficier d'une aide individuelle au financement de son permis de conduire par un apprentissage adapté

Ateliers numériques



10h à 30h

Objectifs :

- Favoriser l'inclusion numérique
- Développer les compétences numériques nécessaires à sa recherche d'emploi et à son employabilité

Soutien psychologique

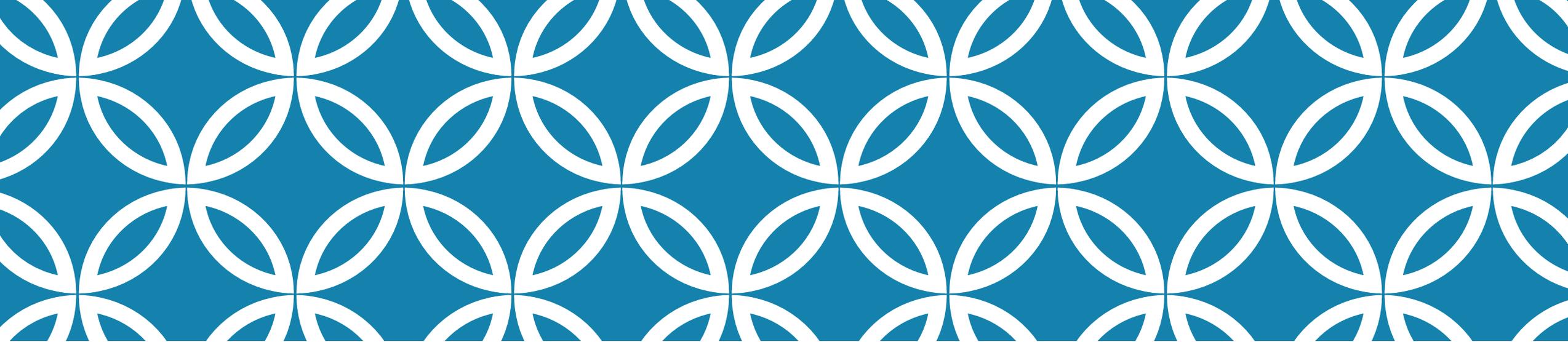
L'utilisateur s'il en éprouve le besoin pourra bénéficier de rdv de suivi avec un psychologue au cours de son parcours.

Objectifs :

- Favoriser le maintien du bénéficiaire dans son parcours d'insertion
- Bénéficier d'un suivi par un professionnel qui viendra en soutien au travail réalisé avec le conseiller emploi
- Permettre à l'utilisateur de reprendre confiance en soi et d'être dans une dynamique positive de recherche d'emploi

**Ces actions se dérouleront
au sein des Espaces Emplois, Antennes ML / EMI de la CARPF.**





Pour toutes questions :

Renseignez-vous auprès des Espaces emploi de la CARPF

ou directement auprès de la MDE'RPF :

01 34 72 11 59

contact@mderpf.fr

Financé par



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES**

Opéré par



**BANQUE des
TERRITOIRES**
GRUPE CAISSE DES DÉPÔTS